

ZARZĄDZENIE Nr 71/2024
Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec
z dnia 22 lipca 2024r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 136/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec z dnia 30 grudnia 2022r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców oraz ustalenie maksymalnego ich wynagrodzenia miesięcznego i innych świadczeń pieniężnych.

Na podstawie art.39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 530 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1071)zmieniające rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1060 oraz z 2023r. poz. 1102) i § 20 ust.2 lit. b Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy i Miasta w Węglińcu

Zarządzam, co następuje:

§ 1.

Zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców, stanowiący **załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 136/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców oraz ustalenie maksymalnego ich wynagrodzenia miesięcznego i innych świadczeń pieniężnych**, który otrzymuje brzmienie, jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

W § 5 ust. 2 regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców, stanowiącym **załącznik nr 1 Zarządzenia nr 136/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców oraz ustalenie maksymalnego ich wynagrodzenia miesięcznego i innych świadczeń pieniężnych** zmienia się treść **TABELI nr 2**, która otrzymuje brzmienie:

TABELA NR 2: Wykaz stanowisk kierowniczych z wymaganiami kwalifikacyjnymi i kategorią zaszeregowania wraz z poziomem wynagrodzenia zasadniczego w złotych

L.p	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania i poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych		Wymagania kwalifikacyjne 1)	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
		minimalna	maksymalna		
1	2	3	4	5	6
Wszystkie jednostki organizacyjne					
1	Dyrektor / kierownik jednostki	XVIII 5.600,00	XX 8.000,00	Wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	XVII 5.400,00	XIX 7.000,00	Wyższe ²⁾	5

Żłobki i kluby dziecięce				
3	Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego	XVII 5.400,00	XIX 7.000,00	Wg. odrębnych przepisów
4	Dyrektor zespołu żłobków, dyrektor klubów dziecięcych	XVIII 5.600,00	XX 8.000,00	Wg. odrębnych przepisów

§ 3.

- W § 7 ust. 1 regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców, stanowiącym **załącznik nr 1 Zarządzenia nr 136/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców oraz ustalenie maksymalnego ich wynagrodzenia miesięcznego i innych świadczeń pieniężnych** zmienia się treść **TABELI nr 3**, która otrzymuje brzmienie:

TABELA NR 3: Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w złotych.

L.p.	Stanowisko	Kwota maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Kwota maksymalnego dodatku funkcyjnego w złotych	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor/ Kierownik jednostki	8.000,00 (słownie: osiem tysięcy złotych 00/100)	2.000,00 (słownie: dwa tysiące złotych 00/100)	Wyższe² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca Dyrektora (kierownika) jednostki	7.000,00 (słownie: siedem tysięcy złotych 00/100)	1.100,00 (słownie: jeden tysiąc sto złotych 00/100)	Wyższe²	5
3	Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego	7.000,00 (słownie: siedem tysięcy złotych 00/100)	1.500,00 (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych 00/100)	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor zespołu żłobków/ dyrektor klubów dziecięcych	8.000,00 (słownie: osiem tysięcy złotych 00/100)	2.000,00 (słownie: dwa tysiące złotych 00/100)	według odrębnych przepisów	

- Zmienia się § 7 ust. 2 regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców, stanowiącym **załącznik nr 1 Zarządzenia nr 136/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec w sprawie ustalenia Regulaminu**

wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców oraz ustalenie maksymalnego ich wynagrodzenia miesięcznego i innych świadczeń pieniężnych, który otrzymuje brzmienie:

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie brutto określone w **§ 6 ust. 2** dla kierowników wyszczególnionych w **§ 5 ust.2 Tabeli nr 2 wg l.p. 1 i 4** nie może przekraczać kwoty **11.700,00 zł brutto** (słownie: jedenaście tysięcy siedemset złotych 00/100), a dla kierowników wyszczególnionych w **§ 5 ust.2 Tabeli nr 2 l.p. 3** nie może przekraczać kwoty **10.000,00 zł brutto** (słownie: dziesięć tysięcy złotych 00/100). Natomiast zastępca dyrektora (kierownika) jednostki, o którym mowa w **§ 5 ust.2 Tabeli nr 2 wg l.p. 2** nie może przekraczać kwoty **9.600,00 zł brutto** (słownie: dziewięć tysięcy sześćset złotych 00/100).

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Miasta Węgliniec.

§ 5

Zmiana regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec nie posiadających osobowości prawnej i ich zastępców podlega podaniu do wiadomości w/w pracowników, potwierdzając ten fakt oświadczeniem stanowiącym załącznik nr 2 niniejszego zarządzenia.

§ 6

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie od dnia 01 lipca 2024r.

SECRETARZ
Gminy i Miasta Węgliniec

Mariusz Wieczorek

TABELA 1: Minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej według poszczególnych kategorii zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4000,00	4500,00
II	4050,00	4550,00
III	4100,00	4650,00
IV	4150,00	4700,00
V	4200,00	4750,00
VI	4250,00	4800,00
VII	4300,00	4850,00
VIII	4350,00	4950,00
IX	4400,00	5050,00
X	4500,00	5150,00
XI	4600,00	5250,00
XII	4700,00	5400,00
XIII	4800,00	5650,00
XIV	4900,00	5850,00
XV	5000,00	6150,00
XVI	5200,00	6300,00
XVII	5400,00	6500,00
XVIII	5600,00	6600,00
XIX	5900,00	7000,00
XX	6200,00	8000,00

**Załącznik nr 2 do
Zarządzenia nr 71/2024
z dnia 22 lipca 2024r**

Węgliniec, dnia r.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(dokładne stanowisko)

.....
(nazwa i adres jednostki organizacyjnej)

.....

.....

O Ś W I A D C Z E N I E

Oświadczam, że w dniu zapoznałam/ -łem się z treścią zarządzenia nr 71/2024 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec z dnia 22 lipca 2024r. w sprawie zmiany Zarządzenia nr 136/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec z dnia 30 grudnia 2022r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektorów, Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Węgliniec i ich zastępców nie posiadających osobowości prawnej oraz ustalenia maksymalnego ich wynagrodzenia miesięcznego i innych świadczeń pieniężnych.

.....
(podpis pracownika)

