

**UCHWAŁA NR 409/XXX/2026
RADY MIEJSKIEJ WĘGLIŃCA**

z dnia 30 lipca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Węglińca

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2026 r., poz.662), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit c, art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) Rada Miejska Węglińca uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Gminy i Miasta Węglińca w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające maksymalnej stawce ustanowionej dla stanowiska Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców;

2. Dodatek funkcyjny odpowiadające maksymalnej stawce ustanowionej dla stanowiska Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców;

3. Dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

4. Dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie ze stażem pracy.

§ 2. Burmistrzowi Gminy i Miasta Węglińca zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje ponadto: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Węglińca.

§ 4. Traci moc uchwała nr 333/XX/2025 Rady Miejskiej Węglińca z dnia 27 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Węglińca.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Marek Wawrzynek

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r. poz. 662) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Art.8. ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, stanowi natomiast, iż „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności- wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, burmistrza i prezydenta miasta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z treścią w/w rozporządzenia określono maksymalne wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie do 15 tys. oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi Województwa – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust. 2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek specjalny.

W myśl § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Składnik ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest również w myśl art. 38 ust. 1 ustawy dodatek za wieloletnią pracę, tzw. dodatek stażowy, który „przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”.

Uchwała ustala wysokość wynagrodzenia Burmistrza w oparciu na maksymalne stawki wynikające w/w Rozporządzeniem.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.