

**UCHWAŁA Nr 37/XXVII/2000
Rady Gminy i Miasta w Węglińcu
z dnia 30.08.2000 r**

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych oświaty w gminie i mieście Węglińcu .

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 1996 r nr 13 poz.74 ze zm.) w związku z art. 30 ust.1 i 6 pkt.2 i 3 , art.32 ust.1 , art.34 ust.1 , art.49 ust.1 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 1997 r. nr 56 , poz.357 ze zm.) , Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego , ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego , wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczenia okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. nr 39 poz.455) , Rada Gminy i Miasta w Węglińcu uchwala co następuje :

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego nauczycieli , przyjmuje się z załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli ...

§ 2

1. Regulamin określający zasady ;

- a) przyznawania dodatku motywacyjnego ,
- b) przyznawania dodatku funkcyjnego ,
- c) przyznawania dodatku za warunki pracy ,
- d) wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród ,
- f) przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ,

stanowi treść załącznika do niniejszej uchwały .

2. Zmiany regulaminu określonego w ust.1 dokonuje się w trybie jego przyjęcia i po uprzednim uzgodnieniu ze związkami zawodowymi .

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy i Miasta w Węglińcu .

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.09.2000 r , z mocą obowiązującą w zakresie wynagrodzeń od dnia 01.01.2000 r .

Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta Węglińiec
Miroslaw Sochoń

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Węglińiec,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział II DODATEK MOTYWACYJNY

§1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) przejawianie inicjatywy, dbałości w zakresie gospodarowania powierzonym majątkiem ,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły ,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły .
- §2 Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego stanowią nie mniej niż 1% funduszu płac danej szkoły w roku budżetowym .
- §3 Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- §4 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane według średniej urlopowej.
- §5 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania , uwzględniając poziom spełniania wymienionych wyżej warunków , ustala dyrektor w oparciu o przyjęte w szkole zasady zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną , w ramach środków przyznanych szkole na dany rok budżetowy natomiast w stosunku do dyrektora - Zarząd Gminy i Miasta. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło przyznanie.
- §6 Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

- §1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 z zastrzeżeniem punktu 4.
- §2 Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz w granicach stawek określonych tabelą ze szczególnym uwzględnieniem:
- 1. warunków organizacyjnych - m.in. ilość uczniów i oddziałów , liczba zastępców, zmianowość, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła, itp.
 - 2. funkcjonowania szkoły , wyników w nauczaniu i wychowaniu , przestrzegania dyscypliny budżetowej, itp.
- §3 Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk, jak również osób wymienionych w pkt. 4 przyznaje dyrektor szkoły , z tym że wysokość dodatku dla wicedyrektora nie może przekroczyć 80% odpowiedniego dodatku dla dyrektora, a dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 40 % dodatku funkcyjnego dla dyrektora.
- §4 Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w następujących wysokościach::
- 1. wychowawstwo klasy - od 18 do 31 zł miesięcznie
 - 2. funkcję opiekuna stażu - od 25 do 50 zł miesięcznie
 - 3. funkcję nauczyciela konsultanta - od 50 do 100 zł miesięcznie
 - 4. funkcję doradcy metodycznego - od 150 do 400 zł miesięcznie

- §5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden , wyższy dodatek funkcyjny oraz dodatki wymienione w § 4.
- §6. Wysokość dodatku funkcyjnego , o którym mowa w pkt.4 ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
- §7. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się na okres danego roku szkolnego.
- §8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji , a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- §9. Dodatki , o których mowa w pkt.4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- §10. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z dołu.

Tabela nr 1.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł od	Miesięcznie w zł do
1.	Dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów	160	400
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	200	500
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	300	600
4.	Wicedyrektor	160	400
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	50	200
6.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	400

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- §1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia.
- §2. Wysokość dodatku o którym mowa w § 1 , ustala dyrektor szkoły z uwzględnieniem :
1. stopnia trudności , uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach , o których mowa w ust.1.
- §3. Nauczycielom i wychowawcom , którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego , wyliczonej na podstawie § 1, pkt 2 rozporządzenia , za każdą zrealizowaną godzinę.
- §4. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasach , w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z orzeczeniem o upośledzeniu w stopniu lekkim , pod warunkiem , że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według obowiązującego , odrębnego programu nauczania przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego , wyliczonej na podstawie § 1, pkt 2 rozporządzenia , za każdą zrealizowaną godzinę.

- §5. Nauczycielom za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 10 zł do 35 zł miesięcznie. Przy ustalaniu wysokości dodatku w określonych wyżej granicach należy uwzględnić liczbę przepracowanych przez nauczyciela ponad minimalną miesięczną liczbę godzin warunkującą nabycie prawa do dodatku.
- §6. Minimalną liczbę godzin ustala się w wysokości 36 godzin miesięcznie.
- §7. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
- §8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH.

- §1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
- §2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
- §3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- §4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- §5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości do 75% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust.1.
- §6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa wcześniej (pkt.1-5), przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
- §7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- §1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1%

planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 2. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- §2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
1. posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 2. legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
 3. szczególnego zaangażowania, ponad przypisany zakres obowiązków, w prace dydaktyczno-wychowawcze oraz inne prace szkoły.
- §3. Nagrody przyznaje:
1. ze środków, o których mowa w § 1 ust.1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
 2. ze środków, o których mowa w § 1 ust.2 - Przewodniczący Zarządu Gminy i Miasta Węgliniec w oparciu o regulamin zatwierdzony przez Zarząd Gminy i Miasta.
- §4. Nagrody, o których mowa w § 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor, za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

- §1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu wymagane do zajmowanego stanowiska kwalifikacje przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- §2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
1. przy jednej osobie w rodzinie - 2 %
 2. przy dwóch osobach w rodzinie - 4 %
 3. przy trzech osobach w rodzinie - 6 %
 4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8 %
- najniższego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
- §3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
- §4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który im będzie wypłacał ten dodatek.
- §5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
 3. w okresie wykonywania pracy,
 4. w okresie korzystania z urlopu wychowawczego.


Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta Węgliniec
Miroslaw Sochoń

Protokół z negocjacji z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli

W dniu 29 sierpnia 2000 roku

Przedstawiciele nauczycielskich związków zawodowych :

1. Pani Sława Borodziech – reprezentująca Zarząd ZNP przy SP w Węglińcu
 2. Pani Urszula Zel – reprezentująca NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania przy Zespole SP i Gimnazjum w Ruszowie
- oraz Przewodniczący Zarządu Gminy i Miasta w Węglińcu Pan Andrzej Kutrowski ustalili co następuje:

1. Rozdział II – Dodatek Motywacyjny

Pani Zel zaproponowała , by warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego było posiadanie pozytywnej oceny pracy a nie , jak w propozycji Zarządu – wyróżniającej (§ 1 ust. 3). Pan Kutrowski podtrzymał propozycję Zarządu.

Pani Zel zaproponowała, aby w § 5 po słowach „ustala dyrektor w oparciu o przyjęte w szkole zasady” dodać „zaopiniowane ” dodać „zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną”. Propozycja została przyjęta.

Innych uwag nie wniesiono.

2. Rozdział III – Dodatek funkcyjny

Pani Borodziech zaproponowała podniesienie górnej stawki dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy do 31 zł miesięcznie / odnosząc się do aktualnie obowiązujących przepisów/. Propozycja została przyjęta.

3. Rozdział IV – Dodatek za warunki pracy

Bez zastrzeżeń

4. Rozdział V – Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych

Zarówno p. Borodziech , jak i p. Zel wniosły zastrzeżenia do § 5 proponując by wynagrodzenie za godzinę zastępstwa doraźnego realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy wynosiło 75 % / a nie jak jest w propozycji Zarządu – 50%/ wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczaną na zasadach określonych w § 1. Propozycja została przyjęta.

5. Rozdział VI – Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Bez zastrzeżeń

6. Rozdział VII - Dodatek mieszkaniowy

Przedstawicielki obu związków proponują utrzymanie wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w dotychczas obowiązującej wysokości tj. od 6% najniższego wynagrodzenia przy jednej osobie w rodzinie do 12% przy czterech i więcej osobach. P. Kutrowski reprezentując Zarząd proponuje pozostanie przy propozycji 2% najniższego wynagrodzenia przy 1 osobie do 8% przy 4 i więcej osobach.

Pani Zel zwróciła uwagę, że w regulaminach pominięto kwestię wynagrodzenia dodatkowego za analizę i poprawę prac pisemnych z j.polskiego. Ponieważ ani strona związkowa ani samorządowa nie były przygotowane do rozmowy na ten temat, kwestia tych dodatków zostanie rozstrzygnięta w późniejszym terminie do 30 września 2000 roku.

Reasumując, rozbieżności wystąpiły w dwóch przypadkach:

1. ocena pracy nauczyciela warunkująca przyznanie dodatku motywacyjnego:
 - związki zawodowe – ocena pozytywna
 - Zarząd GiM – ocena wyróżniająca

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego:

- związki zawodowe – od 6 % do 12 %
- Zarząd GiM – od 2 % do 8 %

P. Kutrowski
M. Plewińska

J. Kutrowski

prot. M. Plewińska

M. Plewińska