

# PROTOKÓŁ Z II ETAPU POSTĘPOWANIA

w sprawie naboru na stanowisko  
pracownika ds. gospodarki komunalnej w Urzędzie Gminy i Miasta w Węglińcu  
w wymiarze 1/2 etatu

Komisja rekrutacyjna w składzie:

1. Marzena Osowska - przewodnicząca,
2. Marcin Papla - sekretarz komisji
3. Barbara Kania - członek

rozpoczęła II etap postępowania tj. sprawdzenie wiedzy w formie testu kwalifikacyjnego ze znajomości ustaw o których mowa w pkt.3 ogłoszenia o naborze.

Test i wyniki testu w formie pisemnej jako załącznik nr 1 do protokołu. Poszczególni kandydaci z testu uzyskali następującą liczbę punktów:

1. BUCZEK KAROLINA	10,57
2. MESJASZ ZBIGNIEW	13,13
3. RAZMUS DAMIAN	35,30
4. BIEDAK AGNIESZKA	12,30

Zgodnie z zarządzeniem Burmistrza Gminy i Miasta Węglińca, do ostatniego etapu postępowania, tj. do rozmowy kwalifikacyjnej, zakwalifikowani mogą zostać kandydaci, którzy uzyskali ponad 25 punktów z wiedzy – testu (tj. ponad 50 % możliwych do uzyskania).

Wobec powyższego do ostatniego etapu postępowania, tj. rozmowy kwalifikacyjnej zakwalifikowany został p. **RAZMUS DAMIAN** w wyniku której, kandydat otrzymał - 10 punktów.

Komisja stwierdza, że w wyniku przeprowadzonej procedury naboru największą ilość punktów uzyskał p. **RAZMUS DAMIAN** w liczbie **60,3**.

Wynik postępowania w formie informacji do zamieszczenia na stronie BIP Urzędu stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Na powyższym protokół  
zakończono i podpisano:

1. ....  
2. ....  
3. ....

Zatwierdzam:

Burmistrz  
Gminy i Miasta Węglińca  
Stanisław Mikołajczyk

Węglińiec, 18.04.2016 r.

## INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

### KANDYDATA NA STANOWISKO

pracownika ds. gospodarki komunalnej w Urzędzie Gminy i Miasta w Węglińcu  
w wymiarze 1/2 etatu

Informuję, że procedura naboru na ww. stanowisko zakończyła się wskazaniem jednego z kandydatów do zatrudnienia na stanowisku pracownika ds. gospodarki komunalnej w Urzędzie Gminy i Miasta w Węglińcu w wymiarze 1/2 etatu

#### Uzasadnienie:

Określona w ogłoszeniu o naborze procedura wyboru kandydata do zatrudnienia, w etapie postępowania sprawdzającego przewidywała punktację za:

1. test kwalifikacyjny
2. spełnianie wymagań dodatkowych i preferowanych
3. rozmowę kwalifikacyjną

Procedura i zasady określone w ogłoszeniu o naborze, do zatrudnienia przewidywały kandydatkę/a, która/y, w drugim etapie postępowania uzyska największą liczbę punktów.

Pan Razmus Damian, spośród 4 kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu postępowania uzyskał łącznie największą liczbę punktów **60,3** na którą to liczbę złożyły się punkty w ilości: **15** za spełnianie wymagań dodatkowych i preferowanych, **35,30** za test kwalifikacyjny, **10** za rozmowę kwalifikacyjną.

Zatwierdzam:

Burmistrz  
Gminy i Miasta Węglińiec  
*Stanisław Mikołajczyk*

Węglińiec, 18.04.2016 r.