

**UCHWAŁA NR 486/XXIII/16  
RADY MIEJSKIEJ WĘGLINCA**

z dnia 25 października 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węgliniec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016r. poz. 1379 z późn. zm.), Rada Miejska Węglinca uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węgliniec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Węgliniec.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr 198/XXVIII/09 Rady Miejskiej w Węglińcu z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Węgliniec oraz uchwała nr 185/XXVIII/04 Rady Miejskiej w Węglińcu z dnia 30.12.2004r. w sprawie utworzenia specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017r.

Przewodniczący Rady

**Waldemar Błauciak**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węglińiec**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

### **I. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 3) inicjowanie i prowadzenie nieodpłatnych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutkujących praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) racjonalne gospodarowanie w zakresie przydzielania nauczycielom godzin nadwymiarowych i godzin zastępczych, w celu zapewnienia nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnięcia średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;

6) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta w oparciu o wskazane kryteria w wysokości od 1 do 50 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku na czas określony od 2 do 6 miesięcy.

## **II. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 4.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Węgliniec, a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

**§ 5. 1.** Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) Dyrektor szkoły, zespołu szkół – wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości kierowanej placówki:
  - a) szkoła, zespół szkół do 7 oddziałów – 200-900 zł – w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
  - b) szkoła, zespół szkół od 8 do 12 oddziałów – 250-1000 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
  - c) szkoła, zespół szkół z ilością oddziałów powyżej 12 – 300-1100 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- 2) Dyrektor przedszkola – wysokość dodatku 200-900 zł – w zależności od struktury placówki, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 3) Zastępca dyrektora szkoły, zespołu szkół – wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości placówki:
  - a) szkoła, zespół szkół od 8-12 oddziałów – 200-600 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
  - b) szkoła, zespół szkół z ilością oddziałów powyżej 12 – 300-700 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- 4) Kierownik filii szkoły podstawowej - 100-600 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

**§ 6.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (grupy dziecięcej) – 150 zł,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - 50 zł miesięcznie.

**§ 7.** Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 8. 1.** Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst. jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).

3. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 w/w rozporządzenia.

**§ 9.** Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Burmistrz Gminy i Miasta Węgliniec.

#### **IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych zgodnie z odrębną uchwałą Rady Miejskiej podjętą na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 11. 1.** W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:

- a) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- b) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- b) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- c) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- d) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli oraz podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;
- f) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- g) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
- i) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej 1 rok.

4. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- a) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;

- b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- c) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- d) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- f) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- g) podejmowanie działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki;
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- i) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy;
- j) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miejskiej Węglińca oraz zarządzeń Burmistrza Gminy i Miasta Węglińca.

5. Nagroda uzależniona jest od spełnienia w/w kryteriów i nie może być:

- a) większa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;
- b) mniejsza niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli przysługuje:

- a) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty;
- b) dyrektorom szkół i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach;
- c) Radzie Pedagogicznej, Radzie Rodziców;
- d) Komisji Oświaty i Kultury Rady Miejskiej Węglińca,
- e) Organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Węglińca powinien zawierać:

- a) Dane osobowe kandydata do nagrody;
- b) Informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- c) Uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- d) Opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły;
- e) Podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 20 września danego roku.

9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 2.

## **VI. DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 12.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy i Miasta Węglińca przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości 30 zł.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Nauczycielowi, który jest zatrudniony na terenie Gminy i Miasta Węglińca w więcej niż jednej szkole (placówce) - przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) – Burmistrz Gminy i Miasta Węgliniec.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przeznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 w/w ustawy.

Zasady niniejszego regulaminu zapewniają zastosowanie się do tego przepisu.

Ponadto regulamin określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania jak również zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.