

**UCHWAŁA NR 964/XLII/18  
RADY MIEJSKIEJ WĘGLIŃCA**

z dnia 26 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Węglińiec**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1c, art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936) Rada Miejska Węglińca uchwala, co następuje :

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Gminy i Miasta Węglińiec następująco:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **4.700,00 zł**

słownie: **cztery tysiące siedemset złotych**

kryteria (**3.400,00 zł – 4.700,00 zł**)

2. Dodatek funkcyjny w kwocie **1.900,00 zł**

słownie: **tysiąc dziewięćset złotych**

kryteria (**max. 1.900,00 zł**)

3. Dodatek specjalny w wysokości **40 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości **2.640,00 zł**

słownie: **dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych**

kryteria (**min. 20% - max. 40%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)

**§ 2.** Burmistrzowi Gminy i Miasta Węglińiec zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje ponadto: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Węglińca.

**§ 4.** Traci moc uchwała nr 584/XXVII/17 Rady Miejskiej Węglińca z dnia 31 stycznia 2017 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Węglińiec.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01.07.2018 r.

Przewodniczący Rady

**Waldemar Błauciak**

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepis art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, stanowi, iż „ *Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności- wyznaczona przez wójta( burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały*”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, burmistrza i prezydenta miasta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.).

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi Województwa – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust.2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek specjalny.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów.

Zgodnie z treścią w/w rozporządzenia **wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców** mieści się w przedziale **od 3.400,00 zł do 4.700,00 zł.**, a **maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900,00 zł.**

W myśl § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość **dodatku specjalnego** ustalona jest w granicach **20% -40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**. Składnik ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest również w myśl art. 38 ust. 1 ustawy dodatek za wieloletnią pracę, tzw. **dodatek stażowy**, który „*przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego*”.

Ograniczenie wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj.: wójtów, burmistrzów, prezydentów miasta stanowi przepis art. 37 ust. 3 ustawy. Przepis ten określa maksymalne wynagrodzenie w/w osób do siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, zgodnie z ustawą budżetową na 2018 r. wynosi 1.789,42 zł. Zgodnie z w/w przepisami wynagrodzenie wójta, burmistrza, prezydenta Miasta po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.