

**UCHWAŁA NR 10/II/18
RADY MIEJSKIEJ WĘGLIŃCA**

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r., poz.994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz.1260 z późn. zm.) § 3 pkt 1, §6 i §7 oraz załącznik nr 1 I Tabela B pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Miejska Węglińca uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec następująco:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700,00 zł

słownie: cztery tysiące siedemset zł

2. Dodatek funkcyjny w kwocie 1.900,00 zł

słownie: tysiąc dziewięćset zł

3. Dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 2 640,00 zł

słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści zł

§ 2. Burmistrzowi Gminy i Miasta Węgliniec zgodnie z odrębnymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Węglińca.

§ 4. Traci moc uchwała nr 964/XLII/18 Rady Miejskiej Węglińca z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 grudnia 2018 r.

Przewodniczący Rady

Wiesław Piechota

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz 994 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepis art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, mówi, iż „ *Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności- wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały*”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, burmistrza i prezydenta miasta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936 z późn. zm.).

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi Województwa – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust.2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek specjalny.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów.

Zgodnie z treścią w/w rozporządzenia **wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400,00 zł – 4.700,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900,00 zł.**

W myśl § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość **dodatku specjalnego** ustalona jest w granicach **20% -40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**. Składnik ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest również w myśl art. 38 ust. 1 ustawy dodatek za wieloletnią pracę, tzw. **dodatek stażowy**, który „*przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego*”.

Ograniczenie wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj.: wójtów, burmistrzów, prezydentów miasta stanowi przepis art. 37 ust. 3 ustawy. Przepis ten określa maksymalne wynagrodzenie w/w osób do siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, zgodnie z ustawą budżetową na 2018 r. wynosi 1.789,42 zł. Zgodnie z w/w przepisami wynagrodzenie wójta, burmistrza, prezydenta Miasta po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.