

w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 1 pkt. 3 i art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r. poz. 2136) oraz § 20 ust. 2 pkt b Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy i Miasta w Węglińcu z dnia 31 maja 2019r. zarządzam, co następuje:

Zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu (zwanego dalej Dyrektorem), którego organizatorem jest Gmina Węglińiec.

§ 2

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może zostać przyznana dyrektorowi, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy.
2. Nagroda roczna może zostać przyznana, jeżeli Dyrektor wywiązywał się z zapisów umowy w sprawie warunków organizacyjno – finansowych działalności oraz programu działania Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu oraz wzorowo realizował program działania, stanowiący załącznik do tejże umowy.

§ 3

1. Nagroda roczna może zostać przyznana Dyrektorowi jeżeli w ostatnim roku budżetowym w którym był on zatrudniony:
 - 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu,
 - 2) prawidłowo wykorzystywał dotacje i prawidłowo je rozliczał,
 - 3) prawidłowo i racjonalnie gospodarował środkami finansowymi oraz pozyskał środki zewnętrzne na realizację zadań statutowych Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu,
 - 4) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym i innym,
 - 5) uzyskał zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego,
 - 6) prawidłowo gospodarował powierzonym mieniem,
 - 7) osiągnął poprawę sytuacji finansowej Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu poprzez np. dodatni wynik finansowy lub zmniejszenie zadłużenia czy straty, obniżenie kosztów utrzymania podległych placówek,
 - 8) gospodarnie, efektywnie, skutecznie i terminowo wykonywał powierzone zadania,

9) prowadził efektywną współpracę z władzami Gminy Węgliniec, gminnymi jednostkami organizacyjnymi, organizacjami pozarządowymi itp.

§ 4

1. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków finansowych Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu, zaplanowanych na dany rok budżetowy.
2. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć dwukrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

§ 5

1. Nagroda roczna przyznawana jest przez Burmistrza Gminy i Miasta Węgliniec na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy i Miasta Węgliniec lub Kierownika Wydziału Usług Wspólnych i Rozwoju w Urzędzie Gminy i Miasta w Węglińcu, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
3. Do wniosku winny być dołączone załączniki:
 - a) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez instytucję zobowiązań publicznoprawnych i innych,
 - b) oświadczenie o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok obrotowy,
 - c) oświadczenie o ujęciu nagrody rocznej dla dyrektora w planie finansowym instytucji.

§ 6

Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku obrotowego Dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do nałożenia kary upomnienia lub kary nagany, a także w przypadku, gdy:

- 1) wymierzono mu karę z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzono mu karę za naruszenie dyscypliny finansowej;
- 3) wymierzono mu karę dyscyplinarną;
- 4) rozwiązano z nim umowę w sprawie warunków organizacyjno – finansowych działalności oraz programu działania Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu,
- 5) odwołano go z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących przyczynę rozwiązania umowy – stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 7

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Miasta Węgliniec.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2025r.

Burmistrz
Gminy i Miasta Węgliniec
Mariusz Wierczerek


Malgorzata Bąk
ADWOKAT
K. OS. WCH



.....
(miejscowość i data)

.....
(nazwa samorządowej instytucji kultury)

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK.....
DYREKTOROWI GMINNEGO CENTRUM KULTURY, SPORTU I REKREACJI W
WĘGLIŃCU**

1. Imię i nazwisko Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu:

.....

2. Data objęcia funkcji Dyrektora :

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego dyrektora za wnioskowany okres:.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis Wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie o terminowym regulowaniu przez instytucję zobowiązań publicznoprawnych i innych.
2. Oświadczenie o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok obrotowy.
3. Oświadczenie o ujęciu nagrody rocznej dla Dyrektora w planie finansowym Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Węglińcu.

**DECYZJA
Burmistrza Gminy i Miasta Węglińiec**

**Wyrażam zgodę/Nie wyrażam zgody na przyznanie nagrody
w kwocie.....zł**

.....
(data i podpis Burmistrza Gminy i Miasta
Węglińiec)