Rada Miejska
w Węglińcu

UCHWAŁA nr 120/XIX/08
RADY MIEJSKIEJ w WĘGLIŃCU
z dnia 3 kwietnia 2008 r

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Węgliniec

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 roku Nr 142 poz.1591 z późn. zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2006 roku Nr 97 poz.674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz.181) Rada Miejska w Węglińcu uchwala :

Regulamin wynagradzania na rok 2008 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina i miasto Węgliniec

Rozdział 1
Postanowienia wstępne
§ 1

1. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość:
   1) dodatku za wysługę lat;
   2) dodatku motywacyjnego;
   3) dodatku funkcyjnego;
   4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
   5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
   6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego:
   7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy , z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie mowa jest o :
   1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta nauczyciela zwaną dalej „Karta Nauczyciela", dla których organem prowadzącym jest gmina i miasto Węgliniec;
   2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1.
   3) rozporządzeniu – należy rozumieć aktualnie obowiązujące Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz.181 z 2005r. z późn. zmianami).

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat
§ 2

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły- organ prowadzący.

Rozdział III
Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego
§ 3

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez gminę i miasto Węgliniec należy brać pod uwagę:
   1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
   2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
   3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
   4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
   5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
   6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
   7) inicjowanie i prowadzenie nieodpłatnych, nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
   8) skuteczne kierowanie rozwojem zarówno ucznia szczególnie uzdolnionego jak i ucznia o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
   9) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
   10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności;
      a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
      b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
      c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
      d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
      e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
   11) posiadanie co najmniej dobrej oceny przy pracy lub pozytywnej oceny dorobku

zawodowego.

§ 4

1. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
   1) prawidłowość organizacji pracy placówki:
   2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
   3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy:
   4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
   5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
   6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
   7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
   8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
   9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
   10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki:
   11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki:
   12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
   13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.
   14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
   15) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
   16) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5

1. Dodatki motywacyjne przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania wymienionych wyżej warunków, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki, natomiast w stosunku do dyrektora Burmistrz.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopie zdrowotnym i wychowawczym.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (bez dodatków motywacyjnych dla dyrektorów poszczególnych placówek oświatowych) ustala się w 2008 roku w wysokości 5% planowanych na 2008 rok wydatków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Rozdział IV
Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego
§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora , wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	*Stanowisko*	*Miesięcznie w zł od*	*Miesięcznie w zł do*
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	160	900
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	200	1000
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	300	1100
4.	Wicedyrektor	160	900
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	50	600
6.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	900

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz w granicach stawek określonych tabelą ze szczególnym uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków w jakich funkcjonuje.
3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów, innych stanowisk, jak również osób wymienionych w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły, z tym że wysokość dodatku dla wicedyrektora nie może przekroczyć 80% odpowiedniego dodatku dla dyrektora, a dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dla dyrektora.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:
   1) wychowawstwo klasy - od 28 do 80 zł miesięcznie

2) opiekun stażu - od 25 do 50 zł miesięcznie
3) nauczyciel konsultant - od 50 do 100 zł miesięcznie
4) doradca metodyczny - 150-400 zł miesięcznie.

5. Wysokość dodatku za wychowawstwo klasy powinna być uzależniona od liczebności klasy.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielom w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 21 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Burmistrz Gminy i Miasta.
9. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.2 oraz dodatku funkcyjnego , o którym mowa w ust.4 nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.

Rozdział V
Dodatki za warunki pracy
§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Nauczycielom i wychowawcom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wyliczonej na podstawie § 1 pkt 2 rozporządzenia, za każdą zrealizowaną godzinę.
4. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasach, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z orzeczeniem o upośledzeniu w stopniu lekkim, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według obowiązującego, odrębnego programu nauczania przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego , wyliczonej na podstawie § 1 pkt 2 rozporządzenia, za każdą zrealizowaną godzinę.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz zajęcia dodatkowe
§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została

zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z odrębną uchwałą Rady Miejskiej, podjętą na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
§ 9

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciele otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
2. Szczegółowy sposób tworzenia funduszu nagród, podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów oraz kryteria i tryb przyznawania nagród określa Uchwała nr 185/XXVIII/04 Rady Miejskiej z dnia 30 grudnia 2004r w sprawie utworzenia specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział VIII
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy
§ 10

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę i miasto Węgliniec przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem",

wypłacany co miesiąc w wysokości:
1) dla l osoby - 3 %
2) dla 2 osób - 5 %,
3) dla 3 osób - 7%,
4) dla 4 i więcej osób -9 %

najniższego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
   1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
   2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
   3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
   4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
   5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
   1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
   2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
   3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
   4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w

którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Węgliniec.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodnicząca Rady
Drozd
mgr Barbara Drozd

UZASADNIENIE

Rada Miejska podejmuje uchwałę wypełniającą obowiązek ustawowy wynikający z art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela, który zobowiązuje Radę jako organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia:

- wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki obliczania wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust.1 pkt 4 karty nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Wysokość składników wynagrodzenia w regulaminie wynagradzania nauczycieli została tak ustalona, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o którym mowa odpowiednio w art.30 ust.3 i 4 Karty Nauczyciela. Regulamin wynagradzania nauczycieli zgodnie z art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela podlegał uzgodnieniom ze związkami zawodowymi .

Przewodnicząca Rady
Drozd
mgr Barbara Drozd